

2
-
4796

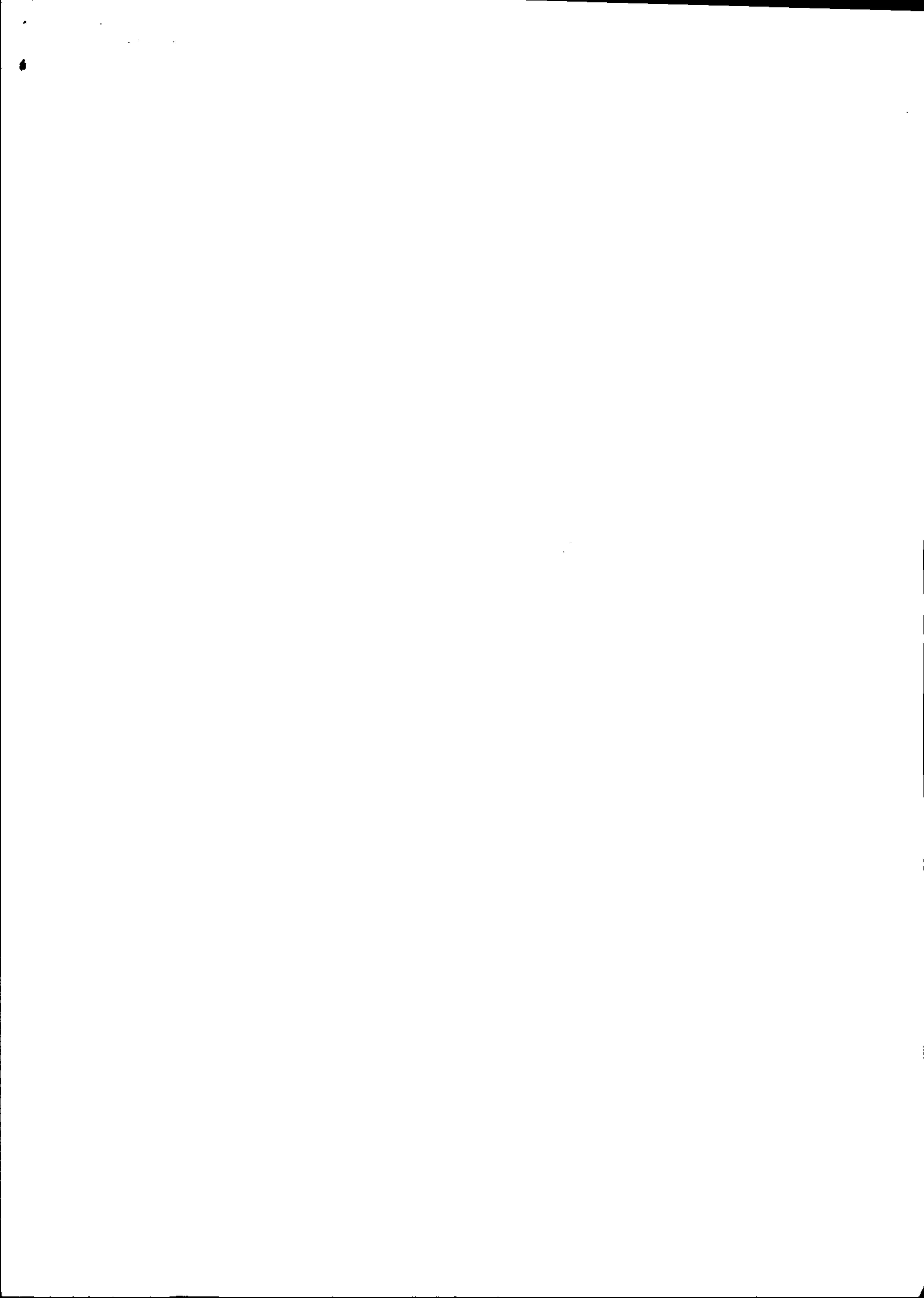
המכללה האקדמית נתניה
בית הספר למשפטים
בחינה בדיני עבודה – שנה"ל תשע"ז
סמסטר ב' מועד א'
פרופ' הדרה בר-מור וד"ר מיכל הורוביץ

17.7.2017

משך הבחינה: שלוש שעותהמתכונת: במבחן שתי שאלותשאלה ראשונה היא חובהבשאלה שניה - יש לבחור בין שאלת משנה (א) לבין שאלת משנה (ב)הוראות:

1. הגבלת מקום – אין לחרוג ממכסת העמודים המותרת.
2. הבחינה בחומר פתוח – כל חומר עזר מותר בשימוש.
3. יש להקפיד על כתב קריא וברור, אין לכתוב בעיפרון או בעט אדום.
4. על תשובותיכם להיות מנומקות ועליהן להיות מבוססות על הספרות המשפטית, הפסיקה והחקיקה הרלוונטיים.
5. הקפידו לקרוא היטב ובעיון את האירועים ואת השאלות הנשאלות.
6. הנכם נדרשים להשיב לכל אחת מהשאלות בתמצית, לעניין ותוך יישום והתייחסות לנתונים הרלוונטיים בשאלה. יש לנסות ולהכריע בשאלות המתעוררות.
7. במידה והנכם מוצאים לנכון להניח הנחות לצורך מענה על השאלות או על חלקן, יש לציין זאת במפורש.

בהצלחה!



שאלה 1: שאלת חובה (70 נקודות) יש לענות על כל שאלות המשנה

התשובה לשאלה זו לא תעלה על שלושה עמודים

נועה עבדה כסייעת במשך 20 שנה בגן בבעלותה של רותי שנקרא גן רותי (להלן: "תקופת העבודה הראשונה"). במהלך תקופת עבודתה הראשונה עבדה נועה במשרה של חמישה ימים בשבוע שהיא משרה מלאה בגן.

לאחר תקופה כה ארוכה של עבודה ולאחר שהכירה הורים רבים, הודיעה נועה לרותי כי היא מתפטרת על מנת לפתוח גן ילדים עצמאי.

כשנה לאחר התפטרותה של נועה ומשהגן שהקימה לא הצליח, פנתה נועה לרותי בתחנונים כי האחרונה תקלוט אותה חזרה לעבודה.

רותי, שהתכוונה לגייס לגן שתי גננות, אמרה לנועה שהיא יכולה לקלוט אותה באותה המשרה, אך כפרילנסרית בלבד (להלן: "תקופת העבודה השנייה").

עוד אמרה רותי לנועה כי כפרילנסרית תעבוד נועה ארבעה ימים בשבוע, באופן גלובאלי, על פי צרכי הגן, ותרוויח 8,000 ₪ בחודש. כך תוכל נועה להתפנות לעבודה נוספת וגם לטפל בילדים בשעות אחר הצהריים.

נועה, אשר כמובן העדיפה לחזור לעבודה כשכירה, לא אמרה כלום. למרות חוסר שביעות רצונה מההסדר שרותי הציעה לה נועה נאלצה לקבל את תכתיביה של רותי והחלה לעבוד בגן במתכונת שהציעה רותי. נועה עבדה בבקרים בגן אך ביום החופשי שלה ומספר פעמים בשבוע בשעות אחה"צ היא עבדה באופן פרטי בשמירה על ילדים והיא אף אירגנה לילדים חוגים בביתה. מעבודתה זו אחר הצהריים הרוויחה נועה סכום נוסף של 7500 ₪ לחודש. במהלך עבודתה, נודע לנועה כי יעל, סייעת העובדת בגן כשכירה, משתכרת סך של 6,000 ₪ לחודש למשרה מלאה.

במהלך תקופת עבודתה של נועה היא חשה זלזול והשפלה מצידה של רותי. כך למשל, רותי נהגה להעביר ביקורת על איכות עבודתה של נועה בפני הסייעות האחרות ואף בפני הילדים. תכתיביה של רותי ויחסה המזלזל יצרו אצל נועה כעס רב. לכן, כאשר נעדרה סייעת מהעבודה בגן במשך כחודש ימים בשל אישפוז בבית חולים, סירבה נועה לבקשתה של רותי להחליף את הסייעת ולעבוד גם ביום הפנוי.

לאחר שנה וחצי מיום חזרתה של נועה לעבוד בגן כפרילנסרית, חשה נועה מתוסכלת מאד מיחסה של רותי ולכן נועה ושרון - סייעת שכירה בגן שהשתכרה סך של 4800 ₪ לחודש - התחברו לצוות הגננות והסייעות השכירות בגן (להלן: "צוות הגן") ופעלו ללא לאות להקמת נציגות עובדים לצוות הגן כדי שתיפגש עם רותי ותדון איתה בשיפור תנאי העבודה של צוות הגן.

מאמצייהן של נועה ושרון נשאו פרי ולאחר שהוקמה הנציגות מינו הגננות פה אחד את שרון כנציגתם. הנציגות קבעה בתקנון כי כל הסייעות יהיו חברות בנציגות וכי סייעת המעונוינת לפרוש מהנציגות תגיש בקשה בכתב, והבקשה תידון פעם בחודש ע"י הנהלת הנציגות. מטרת הנציגות היא לקדם את ענייניהם של צוות הגן בנוגע לתנאי עבודתם ובמיוחד בנוגע להטבות צרכניות ברשתות שווק מובילות.

נועה הנחושה ששאבה עידוד רב מהצלחת ההתארגנות ניסתה לקבוע פגישה עם רותי כדי לדון בתנאי העבודה של צוות הגן. רותי, שזעמה על התנהגותה כפויית הטובה של נועה, הודיעה לנועה כי היא מסיימת את ההתקשרות עמה באופן מיידי תוך שרותי מסננת לכיוון נועה בזעם - "איזה מזל שאת פרילנסרית ואני לא צריכה לסבול אותך עוד דקה אחת!" כך, לאחר שנתיים של עבודה מסורה מצדה של נועה בתקופת העבודה השנייה, הופסקה עבודתה מיידי.

א. נועה ההמומה פונה אליך לקבלת ייעוץ משפטי בנוגע לזכויותיה. האם בתקופה השנייה מעמדה המשפטי של נועה הוא של עובדת או של פרילנסרית(משתתפת חופשית)? הסבירו.

(25 נקודות)



ב. כעת, הניתוח כי בין נועה לרותי התקיימו יחסי עובד-מעסיק, כיצד הייתם מייעצים לה לפעול? (25 נקודות)

ג. יום לאחר סיום העסקתה של נועה, החליטו חברי נציגות העובדים לכנס אסיפת עובדים ובה הוחלט פה אחד כי צוות הגן לא יתייצב לעבודה החל מיום המחרת. הנציגות החליטה לא להודיע על כך לרותי וכך יצא כי רותי הגיעה לגן בבוקר ונדהמה לראות כי אף אחד מצוות העובדים בגן לא התייצב לעבודה. כתוצאה מכך, ההורים לא יכלו להשאיר את ילדיהם בגן באותו היום. ועד הורי הגן החליט להגיש תביעה נגד רותי. מהם סיכויי תביעתם? הסבירו. (20 נקודות)

שאלה 2 (30 נקודות) - יש לבחור בין שאלת משנה (א) לשאלת משנה (ב)

התשובה לשאלה זו לא תעלה על עמוד וחצי

יורם הוא מהנדס מחשבים נמרץ ומוכשר. לאחר חיפושים מתמשכים, מצא יורם תפקיד בתחום עיסוקו בעבודה בתפקיד פיתוח דגמי מדי לחץ אויר ממוחשבים במחלקת המחשבים שבחברת "מאכרשטיין - צמיגים בע"מ" - רשת ארצית וחברה לייצור מדי לחץ, ולייבוא והפצת צמיגים לרכבים ברחבי הארץ (להלן: "החברה"). בתוך כך, יורם חתם על הסכם העסקה אישי הקובע בין השאר כי:

(1) העובד לא יעסוק ו/או ישתתף (לרבות כשותף, בעל מניות, או בעלים של זכויות אחרות) ולא יקבל תפקיד מכל מין וסוג שהוא ולא יעניק שירותים ו/או יקיים קשרים עסקיים ו/או אחרים, והכל בין בתמורה ובין שלא בתמורה, בכל חברה העוסקת בייצור, ייבוא והפצה של מדי לחץ וצמיגים וזאת למשך תקופה של 22 חודשים.

(2) לאחר סיום העסקתו של יורם בחברה, מכל סיבה שהיא, יקבל יורם שכר בגובה של 50% משכרו האחרון לתקופה של חצי שנה מסיום עבודתו.

במחלקת המחשבים בחברה (בו עובד יורם) עובדים 10 עובדים מקצועיים שונים ובתנאים זהים לאלה של העובדים היושבים במשרדי הפיתוח של החברה.

לחברה "פנצ'ריות" רבות המפוזרות בארץ (עשרה סניפים) שבהן עובדים 40 עובדים בסך הכול בתפקידי מחליפי צמיגים ומתקני תקרים. עובדים אלו מועסקים בשכר שעתי מינימלי ללא תנאים סוציאליים עודפים על הקבוע בחוק. כמו כן, במשרדי החברה שבטבריה יושבים 5 עובדים בכירים (סמנכ"ל ומנכ"ל) וגזבר.

א. יורם וחבריו למחלקת המחשבים החלו לשקול להתארגן באופן מסודר במטרה להיטיב את שכרם כך שיותאם לנהוג בעבודות אלו בשוק, במטרה שיזכו להטבות נוספות שונות כגון: אופציות, מניות וכרטיס "קח ביס" (המקנה הטבה לארוחות). לפיכך, פנו להסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן: "ההסתדרות" - ארגון מוכר בישראל) והכריזו בפני החברה על יציגותה. הנך מייצגת את החברה - מה תהיה תגובת החברה להכרזתה של ההסתדרות בעניין?

ב. לאחר מספר שנות עבודה, החליט יורם לפרוש מעבודתו בחברה והתחיל לעבוד באופן מיידי בחברה העוסקת גם היא בייצור מדי לחץ דיגיטליים. הנך מייצגת את "מאכרשטיין - צמיגים בע"מ", כיצד תפעל?

